



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO
2015 M. KOVO 19 D. ĮSAKIMO NR. A1-139 „DĖL SPRENDIMO DĖL
UŽSIENIEČIO DARBO ATITIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS
POREIKIAMS PRIĖMIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2019 m. rugsėjo 17 d. Nr. A1-537

Vilnius

P a k e i ė i u Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. A1-139 „Dėl Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“:

1. Pakeičiu 2 punktą ir jį išdėstau taip:

„2. Aprašas taikomas užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44 straipsnio 1 dalies 3 punkte numatytais sąlygomis ir kuris:

2.1. ketina atvykti iš ne Europos Sąjungos valstybių narių;

2.2. turi leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje ir Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą, dirba pagal darbo sutartį ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje;

2.3. yra užsienietis, kurio profesija buvo įtraukta į Užimtumo tarnybos direktoriaus tvirtinamą Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis, ir turi Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą, dirba pagal darbo sutartį ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje pagal profesiją, kuri neįtraukta į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis;

2.4. turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje kaip dirbantis aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą ir šio užsieniečio leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje galiojimo laikotarpiu jam mokamas darbo užmokestis taps mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžio, jeigu jo profesija nėra įtraukta į Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintą Profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija ir kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;

2.5. turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4 punktą, ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje arba pageidauja pakeisti darbdavį ar darbo funkciją pas tą patį darbdavį;

2.6. turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą kitu nei Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytu pagrindu, ir ketina dirbti Lietuvos Respublikoje, jeigu atitinka Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44 straipsnio 1 dalies 3 punkto sąlygas;

2.7. turi Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą kaip atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką arba leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje ir Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą kaip atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, kai jo nuolatinė darbo vieta yra užsienyje, ir ketina dirbti Lietuvos Respublikoje;

2.8. turi leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje (ar buvo atleistas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 58 straipsnio 11 punktą), jam taikomas bevizis režimas, dirba pagal darbo sutartį ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje;

2.9. turi leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje (ar buvo atleistas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 58 straipsnio 11 punktą) bei Šengeno vizą, dirba pagal darbo sutartį ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje;

2.10. turi leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje (ar buvo atleistas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 58 straipsnio 11 punktą) bei vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių išduotą Europos

Sąjungos leidimo gyventi kortelę, dirba pagal darbo sutartį ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje;

2.11. turi leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje (ar buvo atleistas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 58 straipsnio 11 punktą) bei kitos Šengeno valstybės išduotą leidimą gyventi ar nacionalinę vizą, dirba pagal darbo sutartį ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje.“

2. Papildau 2¹ punktu:

„2¹. Nuostatos, susijusios su sąlygomis, taikomomis užsieniečiui, kurį įdarbinti įsipareigojusi įmonė Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro patvirtinta Juridinių asmenų įtraukimo į patvirtintų įmonių sąrašą tvarka įtraukta į Patvirtintų įmonių sąrašą (toliau – Patvirtintų įmonių sąrašas), taikomos tik tiems užsieniečiams, kuriems pagal 2018 m. lapkričio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 2018/1806, nustatantį trečiųjų šalių, kurių piliečiai, kirsdami išorines sienas, privalo turėti vizas, ir trečiųjų šalių, kurių piliečiams toks reikalavimas netaikomas, sąrašus (OL 2018 L 303, p. 39) (toliau – Vizų režimo reglamentas) taikomas bevizis režimas arba kurie turi pilietybę tokios užsienio valstybės, kuriai Lietuvos Respublika taiko nacionalinių vizų išdavimo lengvatas vienašališkai arba pagal tarptautinius susitarimus.“

3. Pakeičiu 5.4 papunktį ir jį išdėstau taip:

„5.4. užsieniečiui, kuris Lietuvos Respublikoje pabaigė studijas ar mokymąsi pagal profesinio mokymo programą ir ketina dirbti Lietuvos Respublikoje, jei nėra praėję 2 metai nuo studijų ar mokymosi pagal profesinio mokymo programą baigimo.“

4. Pakeičiu 6 punktą ir jį išdėstau taip:

„6. Užsieniečio darbo poreikis Lietuvos Respublikos darbo rinkoje nustatomas vadovaujantis šiais kriterijais:

6.1. Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje nėra registruoto darbo ieškančio Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos valstybės narės ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybės narės piliečio ar jo šeimos nario, taip pat užsieniečio, kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje įgijusio ilgalaikio gyventojų statusą ir ketinančio dirbti pagal darbo sutartį Lietuvos Respublikoje, kuriam Aprašo 6.2 papunktyje nurodytoje darbdavio užregistruotoje laisvoje darbo vietoje būtų tinkamas darbas, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 30 straipsnio 2 dalyje;

6.2. darbdavio užregistruota laisva darbo vieta Užimtumo tarnybos administracijos padalinyje pagal darbo vietos adresą buvo neužimta ne mažiau kaip 5 darbo dienas nuo jos registracijos dienos.“

5. Pakeičiu 7.2 papunktį ir jį išdėstau taip:

„7.2. informaciją apie užsieniečio turimą kvalifikaciją, jos atitiktį darbo vietai ir ne mažesnę negu vienų metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius penkerius metus. Jeigu darbdavys yra įtrauktas į Patvirtintų įmonių sąrašą ir užsienietis atitinka Aprašo 2¹ punkte nurodytą sąlygą, pateikiama darbdavio informacija apie užsieniečio turimą kvalifikaciją ir jos atitiktį darbo vietai arba ne mažesnę negu vienų metų darbo patirtį pagal darbdavio nurodytą profesiją per pastaruosius penkerius metus;“.

6. Pakeičiu 7.4 papunktį ir jį išdėstau taip:

„7.4. pažymą apie užsieniečio darbą toje darbovietėje, nurodant darbuotojo darbo funkcijas ir darbo užmokesčio dydį (vietoj Aprašo 7.2 papunktyje nurodytos informacijos), jei kreipiamasi dėl Aprašo 2.2, 2.4, 2.5, 2.8–2.11 papunkčiuose nurodyto užsieniečio. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos informacinėje sistemoje patikrinamas apskaičiuotų ir per visą užsieniečio dirbtą laikotarpį jo sumokėtų mokesčių ir valstybinio socialinio draudimo įmokų dydis.“

7. Pakeičiu 10 punktą ir jį išdėstau taip:

„10. Priėmęs Aprašo 7 punkte nurodytus dokumentus, Užimtumo tarnybos įgaliotas valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojas), patikrina, ar darbdavys (juridinis asmuo) yra įtrauktas į Patvirtintų įmonių sąrašą ir ar užsienietis atitinka Aprašo 2¹ punkte nurodytą sąlygą. Jei darbdavio (juridinio asmens) nėra Patvirtintų įmonių sąrašė arba užsienietis neatitinka 2¹ punkte nurodytos sąlygos, patikrinama, ar darbdavys atitinka šiuos reikalavimus:

10.1. yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtas juridinis asmuo ar kita organizacija arba jų filialai ar atstovybės, įsteigti Lietuvos Respublikoje, arba fizinis asmuo, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas, Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, kitas fizinis asmuo, kuris naudojasi Europos Sąjungos teisės aktuose jam suteiktomis judėjimo valstybėse narėse teisėmis ir kuris turi teisę gyventi Lietuvos Respublikoje;

10.2. nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;

10.3. neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas išdėstytas dalimis ar atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);

10.4. nėra baustas pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95, 540 straipsnius arba nuo dienos, kurią skirta minėta nuobauda baigta vykdyti, praėjo ne mažiau kaip vieni metai, arba per pastaruosius penkerius metus nėra įsiteisėjęs apkaltinamasis teismo nuosprendis dėl Lietuvos Respublikoje nelegaliai esančių trečiųjų šalių piliečių darbo. Šis reikalavimas taikomas ir darbdavio vadovui ar kitam už užsieniečių įdarbinimą atsakingam darbdavio darbuotojui;

10.5. neturi baudos, skirtos už Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 ir 57 straipsniuose nurodytus pažeidimus, arba nuo dienos, kurią skirta minėta bauda baigta vykdyti, praėjo ne mažiau kaip vieni metai.“

8. Pakeičiu 11 punktą ir jį išdėstau taip:

„11. Priėmęs Aprašo 7 punkte nurodytus dokumentus, Užimtumo tarnybos darbuotojas patikrina:

11.1. Užsieniečių registre – ar Prašyme nurodyta informacija apie užsieniečio turimą dokumentą, suteikiantį teisę būti ar gyventi Lietuvos Respublikoje, sutampa su informacija, nurodyta:

11.1.1. Aprašo 2.2, 2.3, 2.7 papunkčiuose nurodytais atvejais – Lietuvos Respublikos išduotoje daugkartinėje nacionalinėje vizoje;

11.1.2. Aprašo 2.4 papunktyje nurodytu atveju – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotame pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą;

11.1.3. Aprašo 2.5 papunktyje nurodytu atveju – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotame pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4 punktą;

11.1.4. Aprašo 2.6 papunktyje nurodytu atveju – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotame kitu nei Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytu pagrindu;

11.2. Aprašo 2.2, 2.7–2.11 papunkčiuose nurodytais atvejais – ar Prašyme nurodyta informacija apie užsieniečiui išduotą leidimą dirbti sutampa su informacija, nurodyta Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje;

11.3. Aprašo 2.8–2.11 papunkčiuose nurodytais atvejais – ar darbdavys buvo pranešęs apie užsieniečio įdarbinimą Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 62 straipsnio 7 dalyje nustatyta tvarka.“

9. Pakeičiu 14 punktą ir jį išdėstau taip:

„14. Prašymą priimti sprendimą dėl Aprašo 2.2 – 2.5 ar 2.7 papunktyje nurodyto užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams darbdavys gali pateikti ne anksčiau kaip likus 5 mėnesiams ir ne vėliau kaip likus 1 mėnesiui iki leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje arba daugkartinės nacionalinės vizos, arba leidimo laikinai gyventi, išduoto užsieniečiui pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punkto sąlygas, arba leidimo laikinai gyventi, išduoto užsieniečiui pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44 straipsnio 1 dalies 3 punkto sąlygas, galiojimo laiko pabaigos, jeigu užsienietis ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje.“

10. Pakeičiu 19 punktą ir jį išdėstau taip:

„19. Užimtumo tarnyba per 3 darbo dienas apie priimtą sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams per Užimtumo tarnybos valdomą informacinę sistemą informuoja Migracijos departamentą prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – Migracijos departamentas) ir darbdavį – elektroniniu paštu išsiunčia darbdaviui nuskaityto sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams kopiją. Jei darbdavys nenurodė elektroninio pašto adresu, sprendimas dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams išsiunčiamas paštu.“

11. Pakeičiu 21 punktą ir jį išdėstau taip:

„21. Prašymo netenkinimo pagrindai:

21.1. užsieniečio įdarbinimas neatitinka bent vieno iš Aprašo 6 punkte nustatytų užsieniečio darbo poreikio Lietuvos Respublikos darbo rinkoje nustatymo kriterijų;

21.2. pateikti ne visi Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai;

21.3. paaiškėja, kad darbdavys nevykdo ūkinės veiklos arba neatitinka Aprašo 10 punkte nustatytų reikalavimų;

21.4. per nustatytą terminą nepateikta Aprašo 13 punkte nurodyta informacija;

21.5. užsienietis nebuvo įdarbintas per 10 dienų nuo daugkartinės nacionalinės vizos išdavimo dienos arba nuo leidimo dirbti įsigaliojimo dienos ar leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje išdavimo dienos arba užsienietis turėjo ilgesnį nei 3 mėnesių darbo laikotarpį, kai nemokamas arba mokamas mažesnis nei darbo sutartyje nustatytas darbo užmokestis (prastova, nemokamos atostogos ir kt.), išskyrus užsieniečiui išduoto elektroninio nedarbingumo pažymėjimo arba elektroninio nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimo galiojimo laikotarpius, ir nepraėjo 1 mėnuo nuo leidimo dirbti galiojimo laiko pabaigos arba leidimo laikinai gyventi galiojimo laiko pabaigos;

21.6. pateikti dokumentai buvo gauti apgaule, yra suklastoti arba padirbti;

21.7. užsienietis neturi atitinkamų dokumentų, nurodytų Aprašo 11 punkte, arba neatitinka bent vieno iš Aprašo 11 punkte nustatytų reikalavimų.“

12. Pakeičiu 23 punktą ir jį išdėstau taip:

„23. Užimtumo tarnybos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, įvertinęs Aprašo 22 punkte nurodytas aplinkybes, panaikina sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams. Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams panaikinimas įforminamas Užimtumo tarnybos direktoriaus ar jo įgalioto valstybės tarnautojo įsakymu. Apie panaikintą sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams per 3 darbo dienas Užimtumo tarnyba per Užimtumo tarnybos valdomą informacinę sistemą informuoja Migracijos departamentą ir darbdavį – elektroniniu paštu išsiunčia darbdaviui nuskaityto įsakymo išrašą. Jei darbdavys nenurodė elektroninio pašto adreso, įsakymo išrašas išsiunčiamas paštu.“

13. Pakeičiu 31 punktą ir jį išdėstau taip:

„31. Užimtumo tarnyba per 3 darbo dienas per Užimtumo tarnybos valdomą informacinę sistemą informuoja Migracijos departamentą, jei nustatoma, kad darbdavys nesilaikė Aprašo 11.3, 27, 29 punktuose nustatytų reikalavimų, ir apie gautą Aprašo 30 punkte nurodytą pranešimą.“

14. Pakeičiu 34 punktą ir jį išdėstau taip:

„34. Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo procedūroje dalyvaujantys subjektai privalo užtikrinti, kad asmens duomenys būtų tvarkomi pagal 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL 2016 L 119, p. 1) bei Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.“

15. Papildau 35 punktu:

„35. Dokumentai saugomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymu.“

16. Pakeičiu priedą ir jį išdėstau nauja redakcija (pridedama).

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties
Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams
priėmimo tvarkos aprašo
priedas

(Prašymo priimti sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams forma)

(pareiškėjo pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Nr. _____
(data)

**PRAŠYMAS PRIIMTI SPRENDIMĄ DĖL UŽSIENIEČIO DARBO ATITIKTIES
LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIAMS**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	____-____-____ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
<i>Asmens dokumentas (nurodyti vieną):</i> ☐ Kelionės dokumentas ☐ Lietuvos Respublikos išduota daugkartinė nacionalinė viza ☐ Leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotas pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“: ☐ 44 str. 1 d. 1 p. ☐ 40 str. 1 d. 4 p. ☐ 40 str. 1 d. 4 ¹ p. ☐ 44 str. 1 d. _ p. <i>Teisėtas buvimas Lietuvos Respublikoje ne ilgiau negu 90 d. per 180 d.:</i> ☐ bevizis ☐ Šengeno viza ☐ Europos Sąjungos leidimo gyventi kortelė ☐ kitos Šengeno valstybės leidimas gyventi ☐ kitos Šengeno valstybės nacionalinė viza	Nr. _____ galioja iki _____ Nr. _____ galioja iki _____ Nr. _____ galioja iki _____ Nr. _____ galioja iki _____ Nr. _____ galioja iki _____ Nr. _____ galioja iki _____ nuo _____ iki _____ Nr. _____ galioja nuo _____ iki _____ Nr. _____ galioja nuo _____ iki _____ Nr. _____ galioja nuo _____ iki _____ Nr. _____ galioja nuo _____ iki _____
Kvalifikacija ir jos atitiktis darbo vietai	
Darbo patirtis pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius 5 metus	
Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Registruota laisva darbo vieta	
Numatomas darbo sutarties laikotarpis (ne trumpesnis nei 6 mėn.)	
Numatoma darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas)	

Numatomas darbo užmokestis (Eur)	
----------------------------------	--

Žinau, kad prirėikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4 p.).

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių).

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)