



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTRO 2009 M. SAUSIO 20 D. ĮSAKymo NR. A1-22 „DĖL SOCIALINIŲ DARBĄ
DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO“ PAKĖITIMO**

2014 m. gruodžio 31 d. Nr. A1-682
Vilnius

Pakeičiu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymą Nr. A1-22 „Dėl Socialinių darbų dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jį išdėstau nauja redakcija:

**„LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ 3 punktu ir atsižvelgdama į Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“:

1. Tvirtinu Socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. Rekomenduoju šio įsakymo 1 punkte nurodytuoju aprašu vadovautis ir nebiudžetinių socialinių paslaugų įstaigų (viešųjų įstaigų, organizacijų) savininko teises ir pareigas įgyvendinančioms institucijoms, nustatant šiose įstaigose socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką.“

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė

Algimanta Pabedinskienė

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos finansų ministerijos

2014 m. gruodžio 16 d. raštu Nr. ((1.15-0202)-5K-1426656)-6K-1409769

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2009 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. A1-22
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2014 m. gruodžio 31 d. įsakymo Nr. A1-682
redakcija)

SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja biudžetinių socialinių paslaugų įstaigų ir seniūnijų socialinių paslaugų srities darbuotojų tarnybinių atlyginimų koeficientų dydžius, priedų mokėjimą, kitas darbo apmokėjimo sąlygas, atsižvelgiant į įstaigų darbo pobūdį, jų dydį, darbuotojų darbo stažą, išsimokslinimą ir socialinių darbuotojų atestacijos metu įgytą kvalifikacinę kategoriją.

2. Apraše vartojamos sąvokos:

2.1. **Gestų kalbos vertėjų įstaiga** – gestų kalbos vertėjų paslaugas teikianti įstaiga.

2.2. **Gestų kalbos vertėjų įstaigos padalinys** – struktūrinis padalinys, teikiantis gestų kalbos vertėjų paslaugas.

2.3. **Įstaigos dydis** – planinis vietų skaičius sausio 1 dieną, pagal kurią organizuojama veikla stacionarioje socialinių paslaugų įstaigoje.

2.4. **Kvalifikacinė kategorija** – socialinių darbuotojų profesinės kvalifikacijos lygmuo, kuris nustatomas socialinių darbuotojų atestacijos metu.

2.5. **Nestacionari socialinių paslaugų įstaiga** – įstaiga, nurodyta Socialinių paslaugų katalogo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“ (toliau – Socialinių paslaugų katalogas) 21, 23, 24 punktuose.

2.6. **Socialinio darbo ar jam prilygintas išsilavinimas** – išsilavinimas, nurodytas Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymo 20 straipsnio 3 dalyje.

2.7. **Socialinio darbo stažas** – tai laikotarpis, kurį darbuotojas dirbo pagal pareigybę, nurodytą Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašė, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 1995 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. 15 „Dėl Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo tvirtinimo“, Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašė, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro

2000 m. sausio 4 d. įsakymu Nr. 1-1 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“, Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių ir Socialinį darbą dirbantiesiems prilyginamų pareigybių sąrašė, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2003 m. lapkričio 21 d. įsakymu Nr. A1-181 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo ir Socialinį darbą dirbantiesiems prilyginamų pareigybių sąrašo patvirtinimo“, Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašė, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 3 d. įsakymu Nr. A1-223 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“, Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašė, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. A1-401 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“, Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašė, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“. Socialinio darbo stažui priskiriamas ir socialinį darbą dirbančiųjų ar socialinių paslaugų srities darbuotojų pedagoginis darbo stažas, įgytas einant vaikų globos namų auklėtojo pareigas.

2.8. Stacionari socialinių paslaugų įstaiga – įstaiga, nurodyta Socialinių paslaugų katalogo 20 punkte.

3. Kitos Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatyme apibrėžtas sąvokas.

4. Socialinių paslaugų srities darbuotojams (įstaigų vadovams, vadovų pavaduotojams, įstaigų padalinių vadovams ir kitiems darbuotojams) gali būti nustatomi iki 45 procentų didesni tarnybinių atlyginimų koeficientai, negu nurodyta 5, 6, 8, 9, 10, 14, 15, 19, 22, 24 ir 28 punktuose, iš valstybės ar savivaldybių institucijoms ar įstaigoms darbo užmokesčiui skirtų asignavimų, neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

II SKYRIUS

SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

5. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	11,88–21,5	12–21,7	12,13–22,0

Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	12,88–22,2	13–22,4	13,13–22,6
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	13,38–23,0	13,5–23,1	13,63–23,19

6. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	11,88–22,0
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	12,88–22,6
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	13,38–23,19

7. Įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, neviršydama darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), priedus (iki tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodyma konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas nustatomas atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (įstaigos tikslų įgyvendinimas pagal atitinkamų metų strateginius ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus ir (ar) kitus rodiklius). Konkrečius veiklos vertinimo rodiklius nustato įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.

III SKYRIUS

SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ SOCIALINIAMS REIKALAMS (SOCIALINIAM DARBUI, SOCIALINĖMS PASLAUGOMS) DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

8. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų

Išsimokslinimas / stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,13–19,0	10,25–19,2	10,38–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,25–19,1	10,38–19,3	10,5–19,4
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	10,38–19,2	10,5–19,4	10,63–19,5
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	11,57–19,3	11,7–19,5	11,83–19,6
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	11,7–19,7	11,83–19,9	11,83–20,0
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	12,09–20,0	12,22–20,2	12,35–20,3

9. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,13–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,25–19,4
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	10,38–19,5
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	11,57–19,6
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų	11,7–20,0

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
socialinio darbo stažas	
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	12,09–20,3 ⁴

10. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinis darbuotojas	12,6–19,6
Vyresnysis socialinis darbuotojas	12,74–20,3
Socialinis darbuotojas ekspertas	13,44–20,85

11. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) tarnybiniai atlyginimai (koeficientai) neturi viršyti 90 proc. įstaigų vadovams nustatytų atlyginimų (koeficientų).

12. Įstaigų vadovai nustato įstaigų vadovų pavaduotojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

13. Įstaigų vadovai, neviršydamai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų vadovų pavaduotojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki tarnybinio atlyginimo dydžio priedus už aukštą kvalifikaciją, skubią, svarbią ar sudėtingą darbą (užduočių) vykdymą, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos; priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai.

IV SKYRIUS

ĮSTAIGŲ PADALINIŲ VADOVŲ SOCIALINIAMS REIKALAMS (SOCIALINIAM DARBUI, SOCIALINĖMS PASLAUGOMS), SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ, INDIVIDUALIOS PRIEŽIŪROS PERSONALO, SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ UŽIMTUMO SPECIALISTŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

14. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, socialinių darbuotojų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, individualios priežiūros personalo ir socialinių paslaugų įstaigų užimtumo specialistų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

	Koeficientas
--	--------------

Išsimokslinimas / stažas	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai	socialinių paslaugų įstaigų užimtumo specialistai	individualios priežiūros personalas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,62–14,9	9,3–12,27	9,17–12,27	9,3–10,24
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,01–15,3	9,75–13,84	9,38–13,84	
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,53–15,5	10,28–14,29	9,89–14,29	
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,66–15,5	10,41–14,44	10,01–14,44	10,3–11,2
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintą) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	10,79–15,6	10,56–14,58	10,15–14,58	
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	11,57–15,5	11,51–14,3	11,06–14,3	
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	11,7–15,9	11,51–15,25	11,06–15,25	
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	12,09–16,2	11,84–15,76	11,39–15,76	

15. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), socialinių darbuotojų, kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas	
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai
Socialinis darbuotojas	12,6–15,9	12,46–15,25
Vyresnysis socialinis darbuotojas	12,74–16,2	12,6–15,76
Socialinis darbuotojas ekspertas	13,44–16,6	13,33–16,2

16. Įstaigų vadovai nustato įstaigų padalinių vadovams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) nuo 20 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

17. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų padalinių vadovams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki tarnybinio atlyginimo dydžio priedus už aukštą kvalifikaciją, skubią, svarbią ar sudėtingą darbų (užduočių) vykdymą, nurodymais konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos; priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai.

18. Įstaigų vadovai nustato socialiniams darbuotojams, individualios priežiūros personalui, socialinių paslaugų įstaigų užimtumo specialistams nuo 30 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

19. Socialinio darbuotojo, teikiančio socialinę priežiūrą socialinės rizikos šeimoms, kurio pareigybė finansuojama valstybės biudžeto lėšomis, pareigybei nustatomas tarnybinio atlyginimo koeficientas 13 (bazinės mėnesinės algos dydžio), atsižvelgiant į darbuotojo išsilavinimą, darbo stažą, atestacijos metu įgytą kvalifikacinę kategoriją, darbo krūvį.

20. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubią, svarbią ar sudėtingą darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba raštišku darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodymais konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojo tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja darbuotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtų darbų.

21. Už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už viršvalandinį ir nakties darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis.

V SKYRIUS

GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

22. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas	11,88–22,0
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas	12,88–22,6
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas	13,38–23,19

23. Įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, neviršydamą darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių tarnybinius atlyginimus (koeficientais), priedus (iki tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodydama konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas nustatomas atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (įstaigos tikslų įgyvendinimas pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus ir (ar) kitus rodiklius). Konkrečius veiklos vertinimo rodiklius nustato įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.

VI SKYRIUS

GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ PAVADUOTOJŲ (GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ PASLAUGOMS) DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

24. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių pavaduotojų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintą) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	10,13–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintą) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintą) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	10,25–19,4
Aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintą) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	10,38–19,5
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,13–19,6
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,25–20,0
Aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas	11,63–20,3“

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	

25. Įstaigoje skiriamas direktoriaus pavaduotojas (gestų kalbos vertėjų paslaugoms), kai įstaigoje dirba ne mažiau kaip 25 gestų kalbos vertėjai. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių pavaduotojų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) tarnybiniai atlyginimai (koeficientai) neturi viršyti 90 proc. gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių nustatytų atlyginimų (koeficientų).

26. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai gali nustatyti pavaduotojams (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

27. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai, neviršydamai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių pavaduotojams (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) iki tarnybinio atlyginimo dydžio priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos; priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja pavaduotojų darbo rezultatai.

VII SKYRIUS

GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ ĮSTAIGOS PADALINIŲ VEDĖJŲ (GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ PASLAUGOMS), GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

28. Gestų kalbos vertėjų įstaigų padalinių vedėjų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms), gestų kalbos vertėjų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas	
	gestų kalbos vertėjų įstaigų padalinių vedėjai	gestų kalbos vertėjai
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	-	9,17–12,27
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	-	9,38–13,84
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintą) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	10,13–15,5	9,89–14,29
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo	10, 25–15,5	10,01–14,44

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas	
	gestų kalbos vertėjų įstaigų padalinių vedėjai	gestų kalbos vertėjai
kvalifikacijos arba jam prilygintą) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintą) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas		
Aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintą) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	10,38–15,6	10,15–14,58
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,13–15,5	11,06–14,3
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,25–15,9	11,06–15,25
Aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,63–16,15	11,39–15,76

29. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai nustato padalinių vedėjams (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) nuo 20 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

30. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai, neviršydamai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti padalinių vedėjams (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) iki tarnybinio atlyginimo dydžio priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos; priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja padalinių vedėjų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) darbo rezultatai.

31. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai nustato gestų kalbos vertėjams nuo 30 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

32. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai, neviršydamai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba raštišku darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja darbuotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtų darbų.

33. Už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už viršvalandinį ir nakties darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis.
