LIETUVOS KULTŪROS TARYBA

NUTARIMAS
DĖL EKSPERTŲ DARBO GRUPIŲ SUDARYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2020 m. birželio 17 d. Nr. 4LKT-9(1.3)
Vilnius

Lietuvos kultūros taryba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Lietuvos kultūros tarybos įstatymo 10 straipsnio 2 ir 7 dalimis, n u t a r i a :

1. Patvirtinti Ekspertų darbo grupių sudarymo tvarkos aprašą (pridedama).

2. Pripažinti netekusiu galios Lietuvos kultūros tarybos 2019 m. spalio 15 d. nutarimą Nr. 4LKT-7(1.3) „Dėl Ekspertų darbo grupių sudarymo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Tarybos pirmininkė Daina Urbanavičienė

PATVIRTINTA
Lietuvos kultūros tarybos
2020 m. birželio 17 d. nutarimu
Nr. 4LKT-9(1.3)

EKSPERTŲ DARBO GRUPIŲ SUDARYMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Ekspertų darbo grupių sudarymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Lietuvos kultūros tarybai (toliau – Taryba) ekspertinio vertinimo paslaugas teikiančių ekspertų darbo grupių (toliau – darbo grupės) sudarymo tvarką, taikomą Kultūros rėmimo fondo ar kitomis Tarybos administruojamomis lėšomis finansuojamų sričių ir programų, išskyrus programą „Tolygi kultūrinė raida“, konkursams pateiktų paraiškų vertinimui.

2. Pirmasis kvietimas ateinančių metų finansavimui gauti pagal Kultūros rėmimo fondo ar kitomis Tarybos administruojamomis lėšomis finansuojamas sritis, programas, jų veiklas ir pirmasis kvietimas ateinančių metų Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamoms valstybės stipendijoms gauti šiame Apraše suprantamas kaip vienas kvietimas.

3. Kitos Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamų projektų teikimo gairėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2017 m. rugpjūčio 25 d. įsakymu Nr. ĮV-904 „Dėl Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamų projektų teikimo gairių patvirtinimo“.

II. DARBO GRUPIŲ SUDARYMAS

4. Darbo grupės yra sudaromos kiekvienam kvietimui pagal Kultūros rėmimo fondo ar kitomis Tarybos administruojamomis lėšomis finansuojamas sritis, programas, jų veiklas ar projektų grupes (toliau – Tarybos finansuojamos sritys) iš ne mažiau kaip trijų ir ne daugiau kaip septynių toje pačioje arba skirtingose kultūros, meno ar kitose veiklos srityse specialiųjų žinių ir įgūdžių (toliau – kompetencija) turinčių ekspertų, įtrauktų į Tarybos ekspertų duomenų bazę Ekspertų atrankos apraše, patvirtintame Lietuvos kultūros tarybos 2018 m. gruodžio 21 d. nutarimu Nr. 4LKT-19(1.3 E) „Dėl Ekspertų atrankos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Ekspertų atrankos aprašas) nustatyta tvarka, jeigu šiame Apraše nenurodyta kitaip.

5. Atsižvelgdamas į Tarybos finansuojamų sričių turinį, Kultūros ir meno skyrius parengia ir Tarybos narių susirinkimui teikia tvirtinti kvietimo (-ų) metu veiksiančių darbo grupių struktūrą, kurioje nurodoma:

5.1. darbo grupių dydžiai, išreikšti konkrečiu kiekvienos darbo grupės veikloje dalyvausiančių ekspertų skaičiumi;

5.2. kompetencijų paskirstymas kiekvienoje darbo grupėje, išreikštas šiais būdais:

5.2.1. nurodant, kokią (-ias) konkrečią (-ias) kompetenciją (-as) turintis (-ys) ekspertas (-ai) yra reikalingas (-i). Jeigu darbo grupei reikalingi daugiau nei vienos kompetencijos ekspertai, kompetencijos išreitinguojamos pagal svarbą;

5.2.2. nurodant, kiek kompetencijų, proporcingai pagal darbo grupės vertinimui pateiktose paraiškose nurodytą atskirų kultūros ar meno sričių kiekį, turinčių ekspertų yra reikalinga. Jeigu darbo grupės vertinimui pateiktose paraiškose nurodytą atskirą kultūros ar meno sritį atitinka kelios kompetencijos, t. y. kultūros ar meno srities istorijos ir (ar) teorijos, ir (ar) meno praktikos kompetencija (-os), taip pat gali būti nurodoma, kiek kultūros ar meno srities istorijos ir (ar) teorijos, ir (ar) meno praktikos kompetenciją (-as) turinčių ekspertų yra reikalinga;

5.2.3. nurodant, kiek kompetencijų, proporcingai pagal darbo grupės vertinimui pateiktose paraiškose nurodytą atskirų kultūros ar meno sričių prašomų skirti lėšų sumą, turinčių ekspertų yra reikalinga. Jeigu darbo grupės vertinimui pateiktose paraiškose nurodytą atskirą kultūros ar meno sritį atitinka kelios kompetencijos, t. y. kultūros ar meno srities istorijos ir (ar) teorijos, ir (ar) meno

praktikos kompetencija (-os), taip pat gali būti nurodoma, kiek kultūros ar meno srities istorijos ir (ar) teorijos, ir (ar) meno praktikos kompetenciją (-as) turinčių ekspertų yra reikalinga;

5.3. Tarybos finansuojamos sritys, kurių paraiškas turi vertinti tie patys ekspertai, t. y. darbo grupės, kurių sudėtis turi būti tokia pati;

5.4. pakaitinės kompetencijos, t. y. kompetencijos, kurias turintys ekspertai bus įtraukiami į darbo grupes, jei dėl objektyvių priežasčių nebus galimybės jų sudaryti iš Aprašo 5.2 papunktyje nurodytas kompetencijas turinčių ekspertų. Pakaitinės kompetencijos kiekvienai kompetencijai išreitinguojamos pagal svarbą;

6. Darbo grupės sudaromos iš eilės, pradedant nuo Tarybos finansuojamos srities, kurios paraiškose nurodyta prašomų skirti lėšų suma didžiausia. Tarybos finansuojamų sričių, kurių paraiškas turi vertinti tie patys ekspertai, darbo grupė sudaroma bendra šiame punkte nurodyta tvarka, vadovaujantis ne atskirų, o visų šių Tarybos finansuojamų sričių paraiškose nurodyta prašomų skirti lėšų suma.

7. Jeigu ekspertų pasiskirstymas darbo grupėje pagal kompetencijas yra išreikštas Aprašo 5.2.2 ir (ar) 5.2.3 papunkčiuose nurodytais būdais, prieš pradedant sudaryti darbo grupes yra nustatomas tikslus kompetencijų poreikis kiekvienoje iš jų.

8. Darbo grupės sudaromos atsižvelgiant į:

8.1. eksperto turimą kompetenciją;

8.2. eksperto turimos kompetencijos įvertinimą, skirtą Ekspertų atrankos apraše nustatyta tvarka, (toliau – balas);

8.3. eksperto anketos pateikimo datą;

8.4. nešališkumo principą;

8.5. kitas šiame Apraše nurodytas aplinkybes.

9. Sudarant darbo grupę programai „Nacionaliniai paviljonai Venecijos bienalėje“ į darbo grupę negali būti įtraukti ekspertai, kai jie ir su jais santuokos, partnerystės, artimos giminystės ar svainystės ryšiais[1] susiję asmenys yra šios programos pareiškėjo dalininkai, akcininkai, dalyviai, valdymo organo nariai, darbuotojai ar per kalendorinius metus nuo darbo grupių sudarymo dienos yra gavę iš šio juridinio asmens didesnį nei 3 000 Eur atlygį už suteiktas paslaugas.

10. Darbo grupės iš tokią pačią kompetenciją turinčių ekspertų sudaromos šia tvarka:

10.1. Tarybos ekspertų duomenų bazėje esantys ekspertai, turintys reikalingą kompetenciją, išreitinguojami pagal jos įvertinimo balą, nuo didžiausiu iki mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto. Tuo atveju, kai kelių ekspertų kompetencija yra įvertinta vienodu balu, eilėje aukščiau įrašomas tas ekspertas, kurio anketos pateikimo data yra ankstesnė;

10.2. iš eilės nuo eksperto, kurio turima kompetencija įvertinta didžiausiu balu, yra atrenkama tiek ekspertų, kiek yra numatyta darbo grupėje, patvirtintoje šio Aprašo 5 punkte nustatyta tvarka;

10.3. jei dėl objektyvių priežasčių nėra galimybės darbo grupę sudaryti Aprašo 10.2. papunktyje numatyta tvarka, į darbo grupę įtraukiami pakaitines kompetencijas turintys ekspertai eilės tvarka nuo aukščiausiai Aprašo 5.4 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas pakaitines kompetencijas turinčių ekspertų iki žemiausiai Aprašo 5.4 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas pakaitines kompetencijas turinčių ekspertų. Ekspertai atrenkami eilės tvarka nuo didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto iki mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto atskirai pagal kiekvieną šiame papunktyje nustatyta eilės tvarka nurodytą pakaitinę kompetenciją. Tuo atveju, kai kelių ekspertų kompetencija yra įvertinta vienodu balu, atrenkamas tas ekspertas, kurio anketos pateikimo data yra ankstesnė;

10.4. atrinkus ekspertus nustatoma, ar yra tinkamai įgyvendintas nešališkumo principas, t. y. ar toje pačioje darbovietėje nedirba daugiau nei pusė darbo grupės narių;

---

[1] asmenys, susiję santuokos, partnerystės, giminystės ar svainystės ryšiais šiuo atveju yra: sutuoktiniai ar partneriai (asmenys, gyvenantys kartu, bet neįregistravę santuokos), vaikai ir įvaikiai, jų sutuoktiniai ar partneriai ir jų vaikai, eksperto ir jo sutuoktinio ar partnerio seneliai, tėvai ir įtėviai, broliai ir seserys, jų vaikai ir jų sutuoktiniai ar partneriai.

10.5. nustačius, kad nešališkumo principas nėra tinkamai įgyvendintas, iš darbo grupės yra šalinami ekspertai eilės tvarka nuo žemiausiai Aprašo 5.4 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas pakaitines kompetencijas turinčių ekspertų iki aukščiausiai Aprašo 5.4 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas pakaitines kompetencijas turinčių ekspertų, kurių darbdavys yra toks pats kaip daugumos darbo grupės narių. Ekspertai šalinami eilės tvarka nuo mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto iki didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto atskirai pagal kiekvieną šiame papunktyje nustatyta eilės tvarka nurodytą pakaitinę kompetenciją. Jei į darbo grupę nebuvo įtraukti pakaitines kompetencijas turintys ekspertai, iš darbo grupės šalinami ekspertai eilės tvarka nuo žemiausiai Aprašo 5.2.1 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas kompetencijas turinčių ekspertų iki aukščiausiai Aprašo 5.2.1 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas kompetencijas turinčių ekspertų, kurių darbdavys yra toks pats kaip daugumos darbo grupės narių. Ekspertai šalinami eilės tvarka nuo mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto iki didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto atskirai pagal kiekvieną šiame papunktyje nustatyta eilės tvarka nurodytą kompetenciją. Tuo atveju, kai kelių ekspertų kompetencija yra įvertinta vienodu balu, šalinamas tas ekspertas, kurio anketos pateikimo data yra vėlesnė. Pašalintas ekspertas yra keičiamas kitu didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčiu ekspertu iš Aprašo 10.1 papunktyje nustatyta tvarka išreitinguotų ekspertų, kurį įtraukus į darbo grupės sudėtį yra tinkamai įgyvendinamas nešališkumo principas.

11. Darbo grupės iš skirtingas kompetencijas turinčių ekspertų sudaromos šia tvarka:

11.1. Tarybos ekspertų duomenų bazėje esantys ekspertai, turintys reikalingas kompetencijas, išreitinguojami pagal jos įvertinimo balą, nuo didžiausiu iki mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto, atskirai pagal kiekvieną reikalingą kompetenciją. Tuo atveju, kai kelių ekspertų kompetencija yra įvertinta vienodu balu, eilėje aukščiau įrašomas tas ekspertas, kurio anketos pateikimo data ir registracijos duomenys yra ankstesni;

11.2. iš kiekvieno Aprašo 11.1 papunktyje nustatyta tvarka išreitinguoto ekspertų sąrašo iš eilės nuo didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto yra atrenkama tiek ekspertų, kiek yra numatyta tokios kompetencijos ekspertų darbo grupėje, patvirtintoje šio Aprašo 5 punkte nustatyta tvarka;

11.3. jei dėl objektyvių priežasčių nėra galimybės darbo grupę sudaryti Aprašo 11.2. papunktyje numatyta tvarka, į darbo grupę įtraukiami pakaitines kompetencijas turintys ekspertai eilės tvarka nuo aukščiausiai Aprašo 5.4 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas pakaitines kompetencijas turinčių ekspertų iki žemiausiai Aprašo 5.4 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas pakaitines kompetencijas turinčių ekspertų. Ekspertai atrenkami eilės tvarka nuo didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto iki mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto atskirai pagal kiekvieną šiame papunktyje nustatyta eilės tvarka nurodytą pakaitinę kompetenciją. Tuo atveju, kai kelių ekspertų kompetencija yra įvertinta vienodu balu, atrenkamas tas ekspertas, kurio anketos pateikimo data yra ankstesnė;

11.4. atrinkus ekspertus nustatoma, ar yra tinkamai įgyvendintas nešališkumo principas, t. y.:

11.4.1. ar toje pačioje darbovietėje nedirba daugiau nei pusė darbo grupės narių;

11.4.2. ar nėra pažeidžiamas Aprašo 9 punkte numatytas reikalavimas.

11.5. nustačius, kad nešališkumo principas nėra tinkamai įgyvendintas, Aprašo 11.4.1 papunktyje numatytu atveju iš darbo grupės yra šalinami ekspertai eilės tvarka nuo žemiausiai Aprašo 5.4 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas pakaitines kompetencijas turinčių ekspertų iki aukščiausiai Aprašo 5.4 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas pakaitines kompetencijas turinčių ekspertų, kurių darbdavys yra toks pats kaip daugumos darbo grupės narių. Ekspertai šalinami eilės tvarka nuo mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto iki didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto atskirai pagal kiekvieną šiame papunktyje nustatyta eilės tvarka nurodytą pakaitinę kompetenciją. Jei į darbo grupę nebuvo įtraukti pakaitines kompetencijas turintys ekspertai, iš darbo grupės šalinami ekspertai eilės tvarka nuo žemiausiai Aprašo 5.2.1 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas kompetencijas turinčių ekspertų iki aukščiausiai Aprašo 5.2.1 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas kompetencijas turinčių ekspertų, kurių darbdavys

yra toks pats kaip daugumos darbo grupės narių. Ekspertai šalinami eilės tvarka nuo mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto iki didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto atskirai pagal kiekvieną šiame papunktyje nustatyta eilės tvarka nurodytą kompetenciją. Tuo atveju, kai kelių ekspertų kompetencija yra įvertinta vienodu balu, šalinamas tas ekspertas, kurio anketos pateikimo data yra vėlesnė. Aprašo 11.3.2 papunktyje numatytu atveju šalinamas ekspertas, neatitinkantis Aprašo 10 punkto reikalavimo. Pašalintas ekspertas yra keičiamas kitu tokią pačią didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčiu ekspertu iš Aprašo 11.1 papunktyje nustatyta tvarka išreitinguotų ekspertų, kurį įtraukus į darbo grupės sudėtį yra tinkamai įgyvendinamas nešališkumo principas.

12. Jei dėl objektyvių priežasčių nėra galimybės įgyvendinti nešališkumo principo aspekto, nurodyto Aprašo 11.4.1 papunktyje (visų reikalingą kompetenciją turinčių ekspertų darbovietė yra ta pati), darbo grupė gali būti sudaroma jo neįgyvendinant.

13. Jei dėl objektyvių priežasčių nėra galimybės įgyvendinti nešališkumo principo aspekto, nurodyto Aprašo 11.4.2 papunktyje, į darbo grupę gali būti įtraukiami Ekspertų atrankos apraše nustatyta tvarka neatrinkti, bet reikalingą kompetenciją turintys asmenys, atitinkantys Aprašo 9 ir 21 punktuose numatytus reikalavimus.

14. Ekspertas gali vertinti ne daugiau kaip 250 paraiškų, pateiktų vieno kvietimo metu, išskyrus, kai pagal vieną Tarybos finansuojamą sritį yra pateikta daugiau nei 250 paraiškų. Tokiu atveju pagal šią Tarybos finansuojamą sritį sudarytoje darbo grupėje esantys ekspertai vertina visas jai pateiktas paraiškas.

15. Ekspertas kvietimo metu gali būti įtrauktas į ne daugiau kaip 4 darbo grupes.

16. Aprašo 10 ar 11 punktuose nustatyta tvarka atrinkus ekspertus į kiekvieną darbo grupę, nustatoma, ar:

16.1. yra ekspertų, jau atrinktų į kitą (-as) darbo grupę (-es), ir jiems tenkančių vertinti paraiškų skaičius yra didesnis nei 250;

16.2. yra ekspertų, kurie įtraukti į daugiau nei 4 darbo grupes.

17. Nustačius bent vieną Aprašo 16 punkte nurodytą aplinkybę, ekspertas yra šalinamas iš darbo grupės (-ių), o vietoje jo į darbo grupę šio Aprašo 10 ar 11 punktuose nustatyta tvarka įtraukiamas reikalingą kompetenciją turintis ekspertas.

18. Jei dėl objektyvių priežasčių nėra galimybės įgyvendinti 14–15 punktuose nurodytų principų, darbo grupė gali būti sudaroma jų neįgyvendinant.

19. Jei dėl objektyvių priežasčių (Tarybos ekspertų duomenų bazėje per mažai reikalingą kompetenciją turinčių ekspertų ir pan.) nėra galimybės sudaryti Aprašo 5 punkte nustatyta tvarka patvirtinto dydžio ar sudėties darbo grupės, į darbo grupę šio Aprašo 10.3 ir 11.3 papunkčiuose nustatyta tvarka įtraukiami reikalingą pakaitinę kompetenciją turintys ekspertai. Jeigu dėl objektyvių priežasčių (ekspertai jau yra įtraukti į kitas darbo grupes ir vertina didžiausią leistiną paraiškų kiekį ir pan.) nėra galimybės į darbo grupę įtraukti pakaitinę kompetenciją turinčių ekspertų, Tarybos narių susirinkimo sprendimu darbo grupės veikloje gali būti kviečiami dalyvauti Ekspertų atrankos apraše nustatyta tvarka neatrinkti, bet reikalingą kompetenciją turintys asmenys. Visais atvejais darbo grupė negali būti sudaroma iš mažiau nei trijų ekspertų.

20. Jei kvietimo (-ų) metu veiksiančių darbo grupių struktūroje Tarybos finansuojamai sričiai numatytų kompetencijų ekspertų nėra Ekspertų duomenų bazėje, Tarybos narių susirinkimo sprendimu darbo grupės veikloje kviečiami dalyvauti Ekspertų atrankos apraše nustatyta tvarka neatrinkti, bet reikalingą kompetenciją turintys asmenys.

21. Aprašo 13, 19 ir 20 punktuose numatytais atvejais kviečiami Ekspertų atrankos apraše nustatyta tvarka neatrinkti ekspertai turi būti nepriekaištingos reputacijos[2]. Ekspertas negali būti

[2] asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu jis per praėjusius 5 metus buvo pripažintas kaltu dėl nusikalstamos veikos padarymo, jeigu jo teistumas neišnykęs arba nepanaikintas;

kviečiamas, jeigu su juo nors vienas Tarybos narių susirinkimo narys yra susijęs santuokos, partnerystės, artimos giminystės ar svainystės ryšiais[3].

22. Po darbo grupės sudarymo nuo darbo grupei paskirto klausimo svarstymo nusišalinus daugiau nei pusei darbo grupės narių (o kai darbo grupė sudaryta iš 3 narių – bent vienam jos nariui) ar dėl kitų priežasčių darbo grupėje likus mažiau nei pusei darbo grupės narių (o kai darbo grupė sudaryta iš 3 narių – likus mažiau nei trims darbo grupės nariams), į darbo grupės sudėtį Aprašo 10 ir 11 punktuose nustatyta tvarka yra įtraukiamas papildomas ekspertas, turintis tokią kompetenciją, kokią turėjo ir dauguma nuo klausimo (-ų) svarstymo nusišalinusių ekspertų. Jei nuo klausimo (-ų) svarstymo nusišalino po lygiai skirtingas kompetencijas turinčių ekspertų, į darbo grupės sudėtį įtraukiamas ekspertas, turintis tokią kompetenciją, kokią turėjo ir nuo klausimo (-ų) svarstymo nusišalinęs (-ę) ekspertas (-ai) ir kurio (-ių) kompetencija yra pateikta aukščiau Aprašo 5.2.1 papunktyje nustatyta eilės tvarka. Jei nuo klausimo (-ų) svarstymo nusišalino pakaitinę kompetenciją turintis (-ys) ekspertas (-ai), į darbo grupės sudėtį įtraukiamas ekspertas eilės tvarka nuo aukščiausiai Aprašo 5.2.1 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas kompetencijas turinčių ekspertų iki žemiausiai Aprašo 5.2.1 papunktyje nustatyta eilės tvarka pateiktas kompetencijas turinčių ekspertų. Papildomi ekspertai atrenkami eilės tvarka nuo didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto iki mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto atskirai pagal kiekvieną šiame papunktyje nustatyta eilės tvarka nurodytą kompetenciją. Tuo atveju, kai kelių ekspertų kompetencija yra įvertinta vienodu balu, atrenkamas tas ekspertas, kurio anketos pateikimo data yra ankstesnė; Papildomas (-i) ekspertas (-ai) svarsto tik tokį klausimą, nuo kurio svarstymo nusišalino daugiau nei pusė darbo grupės narių (o kai darbo grupė sudaryta iš 3 narių – bent vienas jos narys) ar kurį (-iuos) svarstyti turėjusioje darbo grupėje lieka mažiau nei pusė darbo grupės narių (o kai darbo grupė sudaryta iš 3 narių – likus mažiau nei trims darbo grupės nariams).

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Šiame Apraše nustatyta tvarka sudarytos darbo grupės sudėtį tvirtina Tarybos pirmininkas įsakymu.

24. Kilus pagrįstam įtarimui, kad šiame Apraše nustatyta tvarka sudarytos darbo grupės sudėtis dėl objektyvių priežasčių (darbo grupės nariais yra ekspertai, susiję santuokos, partnerystės, artimos giminystės ar svainystės ryšiais ir pan.) gali turėti neigiamą įtaką objektyviam, nepriklausomam, nešališkam, konfidencialiam, skaidriam vertinimo procesui, Tarybos pirmininkas priima sprendimą dėl tokios darbo grupės sudėties pakeitimo šio Aprašo 10.5 ar 11.5 papunkčiuose nustatyta tvarka.

25. Darbo grupės nariams informacija apie darbo grupės narių skaičių ir kitų darbo grupės narių tapatybes suteikiama ne anksčiau kaip pirmojo darbo grupės posėdžio metu, kuris organizuojamas Tarybos pirmininko tvirtinamo Ekspertų darbo reglamento nustatyta tvarka.

26. Į darbo grupės sudėtį įtraukti ekspertai yra raštu kviečiami sudaryti atlygintinų paslaugų teikimo sutartį. Kartu su šia sutartimi ekspertas privalo pasirašyti Tarybos narių susirinkimo tvirtinamos formos Lietuvos kultūros tarybos eksperto nešališkumo deklaraciją ir konfidencialumo pasižadėjimą.

27. Eksperto, kaip darbo grupės nario, įgaliojimai prasideda jį šio Aprašo nustatyta tvarka įtraukus į darbo grupės sudėtį ir baigiasi asmenims, kurie gavo finansavimą pagal darbo grupės vertintas paraiškas, teisės aktuose nustatyta tvarka atsiskaičius už gautą finansavimą ir Tarybai patvirtinus, kad toks atsiskaitymas yra tinkamas.

28. Ekspertų darbo organizavimą, jiems teikiant ekspertinio vertinimo paslaugas Tarybai, nustato Tarybos pirmininko tvirtinamas Ekspertų darbo reglamentas.

---

[3] asmenys, susiję santuokos, partnerystės, giminystės ar svainystės ryšiais šiuo atveju yra: sutuoktiniai ar partneriai (asmenys, gyvenantys kartu, bet neįregistravę santuokos), vaikai ir įvaikiai, jų sutuoktiniai ar partneriai ir jų vaikai, Tarybos susirinkimo nario ir jo sutuoktinio ar partnerio seneliai, tėvai ir įtėviai, broliai ir seserys, jų vaikai ir jų sutuoktiniai ar partneriai.

29. Apraše nustatyta tvarka priimti sprendimai gali būti skundžiami Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

_____