



**VALSTYBĖS TARNYBOS DEPARTAMENTO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL ATRANKOS Į VALSTYBĖS TARNAUTOJO PAREIGAS RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO
APRAŠO PATVIRTINIMO**

2017 m. rugsėjo 15 d. Nr. 27V-131

Vilnius

Vadovaudamasis Valstybės tarnybos departamento nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. spalio 31 d. nutarimu Nr. 1323 „Dėl Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos statuso ir pavadinimo pakeitimo, Valstybės tarnybos departamento nuostatų, Personalo valdymo komisijos sudėties ir Personalo valdymo komisijos nuostatų patvirtinimo“, 17.3 papunkčiu:

1. T v i r t i n u Atrankos į valstybės tarnautojo pareigas rodiklių skaičiavimo aprašą (pridedama).

2. Į p a r e i g o j u:

2.1. Atrankų skyriaus vedėją užtikrinti Atrankos į valstybės tarnautojo pareigas rodiklių skaičiavimo aprašo vykdymo kontrolę;

2.2. Registro ir informacinių sistemų skyriaus vedėją Atrankų skyriui pateikti reikiamus duomenis, esančius Valstybės tarnautojų registre ir (ar) Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje.

Direktoriaus pavaduotojas

Osvaldas Šarmavičius

PATVIRTINTA
Valstybės tarnybos departamento direktoriaus
2017 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. 27V-131

ATRANKOS Į VALSTYBĖS TARNAUTOJO PAREIGAS RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO APRAŠAS

1. Atrankos į valstybės tarnautojo pareigas rodiklių skaičiavimo aprašas (toliau – Aprašas) nustato konkurso būdu vykdomos atrankos į karjeros valstybės tarnautojo ir įstaigos vadovo pareigas (toliau – atranka) rodiklius (toliau – rodikliai) ir jų skaičiavimo tvarką.
2. Atrankos rodikliai yra skirti įvertinti atrankos procesą, kokybę ir efektyvumą bei nustatyti tobulintinas atrankos sritis.
3. Atrankos rodikliai skirstomi į atrankos vertinimo rodiklius ir atrankos stebėsenos rodiklius. Atrankos vertinimo rodikliai matuoja bendrą atrankos sėkmingumą: pretendentų skaičių, atrankos rezultatus, kokybę ir efektyvumą. Atrankos stebėsenos rodikliai skirti fiksuoti papildomą informaciją apie atrankos procesą ir atskirus jos etapus, kuri būtina vertinant atrankos tendencijas ir numatant jos tobulintinas sritis.
4. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme bei Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 966 „Dėl Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, vartojamas sąvokas.

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio apibūdinimas	Matavimo vienetas	Rodiklio skaičiavimas	Papildomi rodiklio požymiai*	Fiksavimo periodas ar momentas	Duomenų šaltiniai	Pastabos
I. ATRANKOS VERTINIMO RODIKLIAI								
1.	Priimtų į pareigas valstybės tarnautojų dalis iš visų konkursu planuotų priimti valstybės tarnautojų	Parodo, į kokią pareigų, į kurias buvo paskelbti konkursai, dalį buvo priimti valstybės tarnautojai	Proc.	Asmenų, priimtų konkursu į valstybės tarnautojo pareigas, skaičius x 100 / iš visų paskelbtų konkursų skaičiaus atėmus pakartotinai paskelbtų konkursų skaičių	Pareigybė I Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema (toliau – VATIS)	Galioja pastaba**
2.	Konkursų, pasibaigusių valstybės tarnautojo priėmimu į	Parodo, kokia visų paskelbtų konkursų dalis baigėsi valstybės tarnautojo priėmimu į pareigas	Proc.	Paskelbtų konkursų, kai asmuo buvo priimtas į valstybės tarnautojo pareigas, skaičius x 100 / iš visų paskelbtų konkursų skaičiaus	Pareigybė I Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	VATIS	Galioja pastaba**

	pareigas, dalis							
3.	Vidutinis pretendentų, pateikusių prašymus leisti dalyvauti konkurse, skaičius	Parodo, kiek vidutiniškai asmenų pateikia prašymus leisti dalyvauti konkursuose	Vnt.	Pretendentų, konkursą organizuojančiai įstaigai pateikusių prašymus leisti dalyvauti konkurse, skaičius / iš visų paskelbtų konkursų skaičiaus	Pareigybės 1 Apskritis Įstaigos tipas Amžius Lytis Patirtis valstybės tarnyboje	Kalendoriniai metai	VATIS	Galioja pastaba** Jei pretendentas atsiima prašymą dokumentų priėmimo periodu, jis nėra skaičiuojamas
4.	Priimtų į pareigas valstybės tarnautojų kaita per 3 mėn.	Parodo, kokia valstybės tarnautojų dalis buvo atleista iš pareigų per 3 mėn. po priėmimo į pareigas	Proc.	Priimtų ir per 3 mėn. atleistų iš pareigų valstybės tarnautojų skaičius x 100 / iš visų konkursu priimtų valstybės tarnautojų skaičiaus	Pareigybės 1 Amžius Lytis Patirtis valstybės tarnyboje	Kalendoriniai metai	VATIS, Valstybės tarnautojų registras (toliau – VATARAS)	Galioja pastaba** Jei asmuo per kalendorinius metus į valstybės tarnautojo pareigas konkursu buvo priimtas kelis kartus, skaičiuojami visi kartai
5.	Priimtų į pareigas valstybės tarnautojų kaita per 12 mėn.	Parodo, kokia valstybės tarnautojų dalis buvo atleista iš pareigų per 12 mėn. po priėmimo į pareigas	Proc.	Priimtų ir per 12 mėn. atleistų iš pareigų valstybės tarnautojų skaičius x 100 / iš visų konkursu priimtų valstybės tarnautojų skaičiaus	Pareigybės 1 Amžius Lytis Patirtis valstybės tarnyboje	Kalendoriniai metai	VATIS, VATARAS	Galioja pastaba** Jei asmuo per kalendorinius metus į valstybės tarnautojo pareigas konkursu buvo priimtas kelis kartus, skaičiuojami visi kartai. Rodiklį galima apskaičiuoti ne anksčiau kaip antrų metų po fiksuojamų kalendorinių metų sausio 1 d., t. y. 2016 m. rodiklį galima apskaičiuoti ne anksčiau kaip 2018 m. sausio 1 d.
6.	Vidutinė valstybės tarnautojo priėmimo į pareigas organizavimo trukmė iki pokalbio įstaigoje	Parodo, kiek vidutiniškai trunka valstybės tarnautojo priėmimo organizavimo procesas nuo konkurso paskelbimo iki pokalbio įstaigoje	Kalendorinės dienos	Visų įstaigose įvykusių konkursų kalendorinių dienų trukmių nuo konkurso paskelbimo Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje iki pokalbio įstaigoje dienos (imtinai) suma / iš visų	Pareigybės 1 Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	VATIS	Galioja pastaba**

		dienos		įstaigose įvykusių konkursų skaičius				
7.	Vidutinė valstybės tarnautojo priėmimo į pareigas organizavimo trukmė	Parodo, kiek vidutiniškai trunka priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo procesas nuo konkurso paskelbimo iki konkurso laimėjusio pretendento priėmimo į pareigas dienos	Kalendorinės dienos	Visų įvykusių konkursų kalendorinių dienų trukmių nuo konkurso paskelbimo Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje iki konkurso laimėjusio pretendento priėmimo į pareigas dienos (imtinai) suma / iš visų įvykusių konkursų, kurie baigėsi valstybės tarnautojo priėmimu, skaičius	Pareigybė 1 Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	VATIS, VATARAS	Galioja pastaba**
8.	Tiesioginių vadovų pasitenkinimas konkursu priimtais valstybės tarnautojais	Parodo, kokia tiesioginių vadovų dalis yra patenkinta konkursu į pareigas priimtais valstybės tarnautojais praėjus ne mažiau kaip 6 mėn. nuo jų priėmimo į pareigas	Proc.	Remiantis tiesioginių vadovų nuomonės tyrimo rezultatais, vadovų, išsakiusių nuomonę, kad yra patenkinti konkursu priimtais valstybės tarnautojais praėjus ne mažiau kaip 6 mėn. nuo jų priėmimo į pareigas, skaičius x 100 / iš visų vadovų, išsakiusių nuomonę apie konkursu priimtus valstybės tarnautojus, skaičius	Pareigybė 1	Kalendoriniai metai	Apklausa	Galioja pastaba** Tiesioginių vadovų pasitenkinimas konkursu priimtais valstybės tarnautojais matuojamas nuo 1 balo (labai nepatenkintas) iki 10 balų (labai patenkintas). Laikoma, kad tiesioginiai vadovai yra patenkinti konkursu priimtais valstybės tarnautojais, jei jie pasitenkinimą įvertino 7 ar daugiau balų
9.	Pretendentų pasitenkinimas bendrųjų gebėjimų tikrinimu Valstybės tarnybos departamente	Parodo, kokia pretendentų dalis yra patenkinta bendrųjų gebėjimų tikrinimu	Balai ir proc.	Remiantis pretendentų nuomonės tyrimo rezultatais, pretendentų, išsakiusių nuomonę, kad yra patenkinti bendrųjų gebėjimų tikrinimu, skaičius x 100 / iš visų pretendentų, išsakiusių nuomonę apie bendrųjų gebėjimų tikrinimą, skaičius	Amžius Lytis Patirtis valstybės tarnyboje	Kalendoriniai metai	Apklausa (vykdoma po kiekvieno bendrųjų gebėjimų tikrinimo)	Pretendentų pasitenkinimas matuojamas nuo 1 balo (labai nepatenkintas) iki 5 balų (labai patenkintas). Laikoma, kad pretendentai yra patenkinti, jei jie pasitenkinimą įvertino 4 ar daugiau balų
10.	Pretendentų pasitenkinimas vadovavimo	Parodo, kokia pretendentų dalis yra patenkinta	Balai ir proc.	Remiantis pretendentų nuomonės tyrimo rezultatais, pretendentų, išsakiusių	Pareigybė 2 Amžius Lytis	Kalendoriniai metai	Apklausa (vykdoma po kiekvieno	Rodikliui Nr. 12 ir Nr. 13 galioja pastaba**

	gebėjimų tikrinimu Valstybės tarnybos departamente	vadovavimo gebėjimų tikrinimu		nuomonę, kad yra patenkinti vadovavimo gebėjimų tikrinimu, skaičius x 100 / iš visų pretendentų, išsakiusių nuomonę apie vadovavimo gebėjimų tikrinimą, skaičiaus	Patirtis valstybės tarnyboje		vadovavimo gebėjimų tikrinimo)	
11.	Pretendentų pasitenkinimas užsienio kalbų mokėjimo tikrinimu Valstybės tarnybos departamente	Parodo, kokia pretendentų dalis yra patenkinta užsienio kalbų mokėjimo tikrinimu	Balai ir proc.	Remiantis pretendentų nuomonės tyrimo rezultatais, pretendentų, išsakiusių nuomonę, kad yra patenkinti užsienio kalbos mokėjimo tikrinimu, skaičius x 100 / iš visų pretendentų, išsakiusių nuomonę apie užsienio kalbos mokėjimo tikrinimą, skaičiaus	Amžius Lytis	Kalendoriniai metai	Apklausa (vykdoma po kiekvieno užsienio kalbos tikrinimo)	
12.	Pretendentų pasitenkinimas pokalbiu konkursą organizuojančioje įstaigoje	Parodo, kokia pretendentų dalis yra patenkinta pokalbiu konkursą organizuojančioje įstaigoje	Balai ir proc.	Remiantis pretendentų nuomonės tyrimo rezultatais, pretendentų, išsakiusių nuomonę, kad yra patenkinti pokalbiu konkursą organizuojančioje įstaigoje, skaičius x 100 / iš visų pretendentų, išsakiusių nuomonę apie pokalbį konkursą organizuojančioje įstaigoje, skaičiaus	Pareigybė I Amžius Lytis Patirtis valstybės tarnyboje	Kalendoriniai metai	Apklausa (vykdoma po kiekvieno konkurso įstaigoje)	
13.	Pretendentų nuomonė apie įstaigoje vykusio konkurso skaidrumą	Parodo, kokia pretendentų dalis mano, kad įstaigoje vykęs konkursas buvo skaidrus	Balai ir proc.	Remiantis pretendentų nuomonės tyrimo rezultatais, pretendentų, vertinančių įstaigoje vykusį konkursą kaip skaidrų, skaičius x 100 / iš visų pretendentų, išsakiusių nuomonę apie įstaigoje vykusį konkursą, skaičiaus	Pareigybė I Amžius Lytis Patirtis valstybės tarnyboje	Kalendoriniai metai	Apklausa (vykdoma po kiekvieno konkurso įstaigoje)	
II. ATRANKOS STEBĖSENOS RODIKLIAI								
Atrankos stebėsenos informaciniai rodikliai								
14.	Paskelbtų konkursų skaičius	Parodo, kiek buvo paskelbta konkursų	Vnt.	Paskelbtų konkursų skaičius	Pareigybė I Apskritis Įstaigos	Kalendoriniai metai	VATIS	I bendrą paskelbtų konkursų skaičių įeina ir pakartotinai paskelbti konkursai

					tipas			
15.	Pakartotiniai paskelbtų konkursų skaičius	Parodo, kiek konkursų buvo paskelbta pakartotinai, kai prieš tai skelbto konkurso metu valstybės tarnautojas nebuvo priimtas į pareigas	Vnt.	Konkursų, kurie per 12 mėn. buvo skelbiami pakartotinai, skaičius	Pareigybė 1 Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	VATIS	Galioja pastaba**
16.	Bendrųjų gebėjimų tikrinimų skaičius	Parodo, kiek buvo atlikta bendrųjų gebėjimų tikrinimų	Vnt.	Bendrųjų gebėjimų tikrinimų skaičius	Miestas	Kalendoriniai metai	VATIS	
17.	Užsienio kalbos mokėjimo tikrinimų Valstybės tarnybos departamente skaičius	Parodo, kiek buvo atlikta užsienio kalbos mokėjimo tikrinimų Valstybės tarnybos departamente	Vnt.	Užsienio kalbos mokėjimo tikrinimų Valstybės tarnybos departamente skaičius	Užsienio kalba	Kalendoriniai metai	VATIS	
18.	Vadovavimo gebėjimų tikrinimų skaičius	Parodo, kiek buvo atlikta vadovavimo gebėjimų tikrinimų	Vnt.	Vadovavimo gebėjimų tikrinimų skaičius	Pareigybė 2	Kalendoriniai metai	VATIS	
Pretendentų pritraukimo stebėsenos rodikliai								
19.	Pretendentų, pateikusių prašymą leisti dalyvauti bent viename konkurse, dalis	Parodo, kokia pretendentų dalis pateikė prašymą bent į vieną konkursą	Proc.	Pretendentų, kurie pateikė prašymą leisti dalyvauti bent viename konkurse, skaičius x 100 / iš visų pretendentų, išlaikiusių bendrųjų gebėjimų testą, skaičiaus	Amžius Lytis Patirtis valstybės tarnyboje	Kalendoriniai metai	VATIS	Jei pretendentas fiksavimo periodu pateikė prašymus dalyvauti keliuose konkursuose, tai jis fiksuojamas kaip vienas
20.	Bendruosius ir specialiuosius reikalavimus atitinkančių pretendentų dalis	Parodo, kokia dalis iš visų prašymus pateikusių pretendentų atitinka bendruosius ir specialiuosius reikalavimus	Proc.	Pretendentų, atitikusių pareigybių aprašymuose nustatytus bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, skaičius x 100 / iš visų pretendentų, pateikusių prašymus leisti dalyvauti konkurse, skaičiaus	Pareigybė 1 Amžius Lytis Patirtis valstybės tarnyboje	Kalendoriniai metai	VATIS, VATARAS	Galioja pastaba** Jei pretendentas fiksavimo periodu pateikė prašymus dalyvauti keliuose konkursuose, atskirai skaičiuojamas jo atitikimas reikalavimams kiekviename konkurse
21.	Asmenų, turinčių	Parodo, kiek asmenų	Vnt.	Asmenų, turinčių paskyras	Amžius	Pasirinkta	VATIS,	Galima fiksuoti: 1) bendrą

	paskyras Atrankos modulio savitarroje, skaičius	yra susikūrę paskyras Atrankos modulio savitarroje		Atrankos modulio savitarroje, skaičius	Lytis Patirtis valstybės tarnyboje Paskyros būsena	kalendorinių metų diena Kalendoriniai metai (ar kitas dominantis periodas)	VATARAS	asmenų skaičių fiksavimo momentu, siekiant įvertinti potencialių pretendentų duomenų bazės apimtį; 2) asmenų pasipildymą per fiksuojamą laikotarpį, siekiant įvertinti, kiek per konkretų laikotarpį asmenų susidomėjo darbo valstybės tarnyboje galimybėmis
22.	Asmenų, turinčių galiojančią bendrujų gebėjimų testo rezultatą „Išlaikyta“, skaičius	Parodo, kiek asmenų turi galiojančią bendrujų gebėjimų testo rezultatą „Išlaikyta“	Vnt.	Asmenų, turinčių galiojančią bendrujų gebėjimų testo rezultatą „Išlaikyta“, skaičius	Amžius Lytis	Pasirinkta kalendorinių metų diena Kalendoriniai metai (ar kitas dominantis periodas)	VATIS	
23.	Pretendentų, turinčių galiojančią vadovavimo gebėjimų tikrinimo rezultatą „Išlaikyta“, skaičius	Parodo, kiek pretendentų turi galiojančią vadovavimo gebėjimų tikrinimo rezultatą „Išlaikyta“	Vnt.	Pretendentų, turinčių galiojančią vadovavimo gebėjimų tikrinimo rezultatą „Išlaikyta“, skaičius	Pareigybė 2 Amžius Lytis Patirtis valstybės tarnyboje	Pasirinkta kalendorinių metų diena Kalendoriniai metai (ar kitas dominantis periodas)	VATIS	
Atrankos ekonominiai stebėsenos rodikliai								
24.	Bendrujų gebėjimų tikrinimo kaštai	Parodo, kokie yra vidutiniai vieno bendrujų gebėjimų tikrinimo karto kaštai	Eur	Darbuotojų darbo užmokestis + komandiruočių sąnaudos (apgyvendinimas, dienpinigiai, transportas) + patalpų nuoma ne Valstybės tarnybos departamente + 1 Eur pretendentui kt. išlaidų / iš visų bendrujų gebėjimų tikrinimų kartų, atliktų fiksavimo periodu, skaičiaus	Miestas	Kalendoriniai metai	VATIS, finansiniai dokumentai	Kitos išlaidos pretendentui yra kanceliariinės prekės, Valstybės tarnybos departamento patalpų, skirtų bendrujų gebėjimų (vadovavimo gebėjimų) tikrinimui, nuoma, valymo paslaugos ir komunaliniai mokesčiai, bendrujų gebėjimų (vadovavimo gebėjimų) psichometrinių charakteristikų

25.	Vadovavimo gebėjimų tikrinimo kaštai	Parodo, kokie yra vidutiniai vieno vadovavimo gebėjimų tikrinimo karto kaštai	Eur	Darbuotojų darbo užmokestis + 1 Eur pretendentui kt. išlaidos / iš visų vadovavimo gebėjimų tikrinimų kartų, atliktų fiksavimo periodu, skaičiaus		Kalendoriniai metai	VATIS, finansiniai dokumentai	tikrinimo, užduočių rengimo ir kt. kaštai
Atrankos proceso stebėsenos rodikliai								
26.	Neįvykusių konkursų dalis	Parodo, kokia paskelbtų konkursų dalis neįvyko	Proc.	Paskelbtų ir per teisės aktuose nustatytą laikotarpį neįvykusių konkursų skaičius x 100 / iš visų paskelbtų konkursų skaičiaus	Pareigybė 1 Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	VATIS	Galioja pastaba** Konkursas laikomas neįvykusių, kai neįvyksta pokalbis konkursą organizuojančioje įstaigoje
27.	Priežasčių, dėl kurių neįvyko konkursai įstaigose, pasiskirstymas	Parodo, kokia priėmimų į valstybės tarnautojo pareigas konkursu dalis neįvyko dėl šių priežasčių: 1. Nebuvo pretendentų. 2. Pretendentai neatitiko bendrųjų ir specialiųjų reikalavimų. 3. Pretendentai neatvyko į konkursą. 4. Į pareigas priimančio asmens sprendimu konkursas atšauktas. 5. Vadovavimo gebėjimai įvertinti „Neišlaikyta“. 6. Konkursas atšauktas, pateikus prašymą tik vienam pretendentui.	Proc.	Paskelbtų, tačiau per teisės aktuose nustatytą laikotarpį neįvykusių konkursų dėl konkrečios priežasties skaičius x 100 / iš visų paskelbtų ir per teisės aktuose nustatytą laikotarpį neįvykusių konkursų skaičiaus	Pareigybė 1 Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	VATIS	Galioja pastaba**
28.	Priežasčių, dėl	Parodo, kokia	Proc.	Įvykusių konkursų, po kurių	Pareigybė 1	Kalendoriniai	VATIS	Galioja pastaba**

	kurių, įvykus konkursams įstaigose, pretendentas nepriimtas į pareigas, pasiskirstymas	konkursų dalis įvyko, bet pretendentas nebuvo priimtas į pareigas dėl šių priežasčių: 1. Konkurso laimėtojas atsisakė eiti valstybės tarnautojo pareigas. 2. Konkurso laimėtoju atsisakius eiti valstybės tarnautojo pareigas, ir kiti pretendentai taip pat atsisakė eiti valstybės tarnautojo pareigas. 3. Į pareigas priimančio asmens sprendimu konkurso rezultatai panaikinti. 4. Konkurso laimėjusiam asmeniui negalėjo būti išduotas patikimumo pažymėjimas ar leidimas dėl įslaptintos informacijos. 5. Iki įsakymo dėl priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas priėmimo konkursą įstaigoje laimėjęs pretendentas konkursą organizuojančiai įstaigai per jos		dėl konkrečios priežasties nepriimtas pretendentas į pareigas, skaičius x 100 / iš visų įvykusių konkursų, po kurių pretendentas nebuvo priimtas į pareigas	Apskritis Įstaigos tipas	metai			
--	---	--	--	--	---	--------------	--	--	--

		nustatytą terminą nepateikė privalomų dokumentų. 6. Nei vienas pretendentas nesurinko reikiamo balų skaičiaus.						
29.	Konkursų, kurie buvo skelbiami pakartotinai, dalis	Parodo, kokia konkursų dalis buvo skelbiama pakartotinai	Proc.	Konkursų, kurie per 12 mėn. buvo skelbiami pakartotinai, skaičius x 100 / iš visų paskelbtų konkursų skaičiaus	Pareigybė 1 Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	VATIS, VATARAS	Galioja pastaba**
30.	Bendrųjų gebėjimų testo išlaikomumas	Parodo, kokia bendrųjų gebėjimų testų dalis buvo išlaikyta iš visų šio testo tikrinimo kartų	Proc.	Išlaikytų bendrųjų gebėjimų testų skaičius x 100 / iš visų bendrųjų gebėjimų testo tikrinimų skaičiaus	Amžius Lytis	Kalendoriniai metai	VATIS	Skaičiuojami bendrųjų gebėjimų tikrinimo kartai, įskaitant pakartotinius tikrinimus ir patikrinimą pasibaigus bendrųjų gebėjimų tikrinimo rezultato galiojimui
31.	Vadovavimo gebėjimų tikrinimo išlaikomumas	Parodo, kokia vadovavimo gebėjimų tikrinimų dalis buvo išlaikyta iš visų vadovavimo gebėjimų tikrinimų	Proc.	Išlaikytų vadovavimo gebėjimų tikrinimų skaičius x 100 / iš visų vadovavimo gebėjimų tikrinimų skaičiaus	Pareigybė 1 Amžius Lytis	Kalendoriniai metai	VATIS	Skaičiuojami vadovavimo gebėjimų tikrinimo kartai, įskaitant pakartotinius tikrinimus ir patikrinimą pasibaigus vadovavimo gebėjimų tikrinimo rezultato galiojimui
32.	Atrankos modulio savitarroje esantys neaktyvūs asmenys	Parodo, kokia asmenų, turinčių aktyvias paskyras Atrankos modulio savitarroje, dalis nepasitikrino bendrųjų gebėjimų per 1 m. nuo paskyros susikūrimo	Proc.	Asmenų, turinčių aktyvias paskyras, bet nepasitikrinskių bendrųjų gebėjimų per 1 m. nuo paskyros susikūrimo, skaičius x 100 / iš asmenų, turinčių aktyvias paskyras Atrankos modulio savitarroje, skaičiaus	Amžius Lytis Patirtis valstybės tarnyboje	Kalendoriniai metai	VATIS	
33.	Vidutinė pretendentų informavimo apie jų atitikimą	Parodo, per kiek vidutiniškai kalendorinių dienų konkursą	Kalendorinės dienos	Kalendorinių dienų, per kurias konkursus organizavusios įstaigos pranešė pretendentams apie jų	Pareigybė 1 Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	VATIS	Galioja pastaba** Skaičiuojama kalendorinių dienų trukmė apima ir

	bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams trukmė	organizuojanti įstaiga praneša pretendents apie jų atitikimą bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams		atitiktį bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams, suma / iš visų konkursų organizavusių įstaigų pranešimų pretendents apie jų atitiktį bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams skaičiaus				pretendento pateikto prašymo tikslinimo laikotarpį
34.	Vidutinė pretendentų vadovavimo gebėjimų tikrinimo trukmė	Parodo, per kiek vidutiniškai kalendorinių dienų pretendentas patikrina vadovavimo gebėjimus	Kalendorinės dienos	Kalendorinių dienų, per kurias pretendentai patikrina vadovavimo gebėjimus, suma, skaičiuojant nuo pranešimo apie jų atitiktį bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams / iš visų vadovavimo gebėjimų tikrinimų skaičiaus	Pareigybė 2	Kalendoriniai metai	VATIS	Galioja pastaba**
35.	Vidutinė konkurso įstaigoje organizavimo trukmė	Parodo, per kiek vidutiniškai kalendorinių dienų įvyksta konkursas įstaigoje nuo paskutinio pranešimo pretendentui apie jo atitikimą bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams pateikimo	Kalendorinės dienos	Paskelbtų konkursų kalendorinių dienų, per kurias įvyko pokalbis konkursą organizuojančioje įstaigoje nuo paskutinio pranešimo pretendentui apie jo atitikimą bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams pateikimo, suma / iš visų paskelbtų konkursų, kuriuose buvo organizuojamas pokalbis įstaigoje, skaičiaus	Pareigybė 1 Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	VATIS	Galioja pastaba** Iš konkursų į vadovaujamąsias pareigas trukmės turi būti atimama vadovavimo gebėjimų tikrinimo trukmė
36.	Vidutinė priėmimo į pareigas procedūrų trukmė	Parodo, per kiek vidutiniškai kalendorinių dienų konkursą laimėjęs pretendentas priimamas į pareigas	Kalendorinės dienos	Įvykusių konkursų kalendorinių dienų, per kurias konkursą laimėjęs pretendentas buvo priimtas į pareigas skaičiuojant nuo pokalbio įstaigoje dienos, suma / iš visų įvykusių konkursų, pasibaigusį pretendentui priėmimu į	Pareigybė 1 Apskritis Įstaigos tipas	Kalendoriniai metai	VATIS, VATARAS	Galioja pastaba**

				pareigas, skaičiaus				
--	--	--	--	---------------------	--	--	--	--

*Papildomų rodiklio požymių reikšmės:

1. **Amžius** – asmens amžius metais.

2. **Apskritis**: Alytaus apskritis, Kauno apskritis, Klaipėdos apskritis, Marijampolės apskritis, Panevėžio apskritis, Šiaulių apskritis, Tauragės apskritis, Telšių apskritis, Utenos apskritis, Vilniaus apskritis.

3. **Ištaigos tipas**: Seimo kanceliarija ir ištaigos, atskaitingos Seimui; Prezidento kanceliarija ir ištaigos, atskaitingos Prezidentui; Vyriausybės kanceliarija ir ištaigos, atskaitingos Vyriausybei; ministerijos; ištaigos, pavaldžios ministerijoms; savivaldybių institucijos ir ištaigos, ministrų valdymo sritims nepriskirtos valstybės institucijos ir ištaigos; teismai, prokuratūros.

4. **Lytis** – moteris, vyras.

5. **Miestas** – miestai, kuriuose vykdomi bendrųjų gebėjimų tikrinimai.

6. **Pareigybė 1** – pareigų lygis: 1) ištaigos vadovas, jo pavaduotojas, ministerijos, teismo ar prokuratūros kancleris, administracijos ar sekretoriato vadovas ar jo pavaduotojas (toliau – aukščiausio lygio vadovas); 2) ištaigos administracijos padalinio vadovas, jo pavaduotojas ar kitas valstybės tarnautojas, turintis pavaldžių asmenų (toliau – padalinio lygio vadovas); 3) aukščiausio lygio vadovas ir padalinio lygio vadovas; 4) gynybos patarėjas, vyriausiasis patarėjas, teismo pirmininko patarėjas, vyresnysis patarėjas, Seimo nuolatinis atstovas Europos Sąjungoje, gynybos patarėjo pavaduotojas, teismo skyriaus pirmininko patarėjas, patarėjas, teismo pirmininko padėjėjas, teisėjo padėjėjas, vyriausiojo prokuroro padėjėjas, vyriausiasis valstybinis auditorius, teismo konsultantas, vyriausiasis specialistas, vyresnysis valstybinis auditorius, prokuroro padėjėjas, padėjėjas (Seimo kanceliarijoje), valstybinis auditorius, vyresnysis specialistas, prokuroro padėjėjas, teismo posėdžių sekretorius, teismo administracijos sekretorius, valstybinio auditoriaus padėjėjas, specialistas, teismo posėdžių sekretorius.

7. **Pareigybė 2** – pareigų lygis: 1) aukščiausio lygio vadovas; 2) padalinio lygio vadovas; 3) aukščiausio lygio vadovas ir padalinio lygio vadovas.

8. **Paskyros būseną** – aktyvi, neaktyvi, nebaigta pildyti.

9. **Patirtis valstybės tarnyboje** – asmens patirtis valstybės tarnyboje nuo 2003 m. yra, nėra.

10. **Užsienio kalba** – anglų, vokiečių ar prancūzų kalba.

**Konkursai su fiksuojamu periodu susiejami pagal jų paskelbimo datą.