

Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo 4 priedas

(Išvados dėl leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui išdavimo forma)

**UŽIMTUMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS
_____ KLIENTŲ APTARNAVIMO DEPARTAMENTO
_____ SKYRIUS**

**IŠVADA
DĖL LEIDIMO DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI IŠDAVIMO**

Nr. _____
(data) _____
(sudarymo vieta)

_____ klientų aptarnavimo departamento _____ skyrius (toliau –
KAS)
(klientų aptarnavimo departamento pavadinimas) (skyriaus pavadinimas)

siūlo **išduoti / neišduoti** leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:
(reikiamą pabraukti)

(užsieniečio vardas, pavardė, gimimo data)

(užsieniečio pilietybė, profesinė kvalifikacija, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių)

DARBDAVYS (įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas)

filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

kuris:

- ☐ yra ne Europos Sąjungos ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių pilietis, nori įsidarbinti pagal darbo sutartį ir pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) 58 straipsnį nėra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti;
- ☐ atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;
- ☐ atvyksta pagal tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų;
- ☐ yra ar buvo prekybos žmonėmis arba nelegalaus darbo auka ir bendradarbiauja su ikiteisminio tyrimo įstaiga arba teismu kovojant su prekyba žmonėmis ar su nusikaltimais, susijusiais su prekyba žmonėmis arba nelegaliu darbu ir turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 12 punktą;
- ☐ nori įsidarbinti pagal nuotolinio darbo sutartį, sudarytą su įmone, vykdančią veiklą Lietuvos Respublikoje.

KAS patvirtina, kad:

KAS išdavė ☐ pasiūlymą (-us) įsidarbinti į darbdavio užregistruotą (-as) ☐ laisvą (-as) darbo vietą (-as), darbo ieškantiems asmenims, registruotiems Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) administracijos padalinio veiklos teritorijoje ir atitinkantiems darbdavio keliamus reikalavimus;
☐ darbdavys neįdarbino KAS rekomenduotų darbo ieškančių asmenų, nes (nurodyti priežastį)¹:

¹ Jeigu priežastys nėra objektyviai pateisinamos, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik siūlymo neišduoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagrindas ir faktinės aplinkybės.

KAS patvirtina, kad darbdavys atitinka/neatitinka² šiuos reikalavimus:

(reikiama pabraukti)

☐ yra įtrauktas į Patvirtintų įmonių sąrašą, kaip nustatyta Vizų išdavimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro ir Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministro 2017 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 1V-899/V-330 „Dėl Vizos išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Jei darbdavio nėra Patvirtintų įmonių sąrašė, KAS patvirtina, kad darbdavys atitinka šiuos reikalavimus:

- ☐ yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtas juridinis asmuo ar kita organizacija arba jų filialai, įsteigti Lietuvos Respublikoje, arba fizinis asmuo, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas;
- ☐ nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;
- ☐ neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui arba savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);
- ☐ darbdavio vadovas ar kitas atsakingas asmuo neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95 ir 540 straipsnius;
- ☐ darbdaviui per pastaruosius vienerius metus nebuvo skirta bauda už Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 ir 57 straipsniuose nustatytus pažeidimus.

Siūlant išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:

KAS patvirtina, kad:

- ☐ nėra Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos valstybės narės ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybės narės piliečio ar jo šeimos nario, taip pat užsieniečio, kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje įgijusio ilgalaikio gyventojų statusą ir ketinančio dirbti pagal darbo sutartį Lietuvos Respublikoje;
- ☐ darbdavio užregistruotos laisvos darbo vietos skelbimo galiojimo trukmė nebuvo trumpesnė nei 5 darbo dienos nuo jos registracijos dienos Užimtumo tarnybos administracijos padalinio veiklos teritorijoje;
- ☐ Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje nėra registruota darbo ieškančių asmenų, kuriems darbas darbdavio užregistruotoje laisvoje darbo vietoje būtų tinkamas, kaip tai nurodyta Užimtumo įstatymo 30 straipsnio 2 dalyje.

KAS patvirtina, kad darbdavys:

- ☐ per 1 mėnesį nuo Užimtumo tarnyboje darbdavio registruotos laisvos darbo vietos (-ų) skelbimo galiojimo pabaigos pateikė prašymą ir visus Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), 14, 15, 16, 19 ir 20 punktuose nurodytus ir šiuos tinkamai užpildytus, išverstus (vertimas į lietuvių kalbą patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu) ir legalizuotus ar patvirtintus pažyma (Apostille), jeigu kiti teisės aktai nenustato kitaip, dokumentus (dokumentų kopijos patvirtintos darbdavio vadovo parašu ir antspaudu, jei antspaudą jis privalo turėti);
- ☐ įsipareigojimą įdarbinti užsieniečių pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui arba ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui sudarytą darbo sutartį;

² Darbdaviui neatitinkant aukščiau nurodytų reikalavimų, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik siūlymo neišduoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagrindas ir faktinės aplinkybės.

- ☐ informaciją apie užsieniečio turimą kvalifikaciją ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius dvejus metus, išskyrus užsienietį, kuris atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;
- ☐ pateiktuose dokumentuose nurodyta visa reikalinga informacija, pagal Užimtumo tarnybos turimus duomenis, yra teisinga;
- ☐ užsieniečio turima kvalifikacija ir darbo patirtis, nurodyta Aprašo 23.1.2 papunktyje, yra tinkama darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai, nurodytai Aprašo 11.2 papunktyje, užimti ir yra tinkama darbo funkcijoms, nustatytoms darbdavio įsipareigojime įdarbinti užsienietį arba darbo sutartyje, nurodytuose Aprašo 23.1.1 papunktyje, vykdyti.

Siūlant neišduoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, KAS nurodo vieną iš Istatymo 63 straipsnio 1 dalies 1 - 8 punktuose nustatytų pagrindų ir faktinę situaciją:

PRIDEDAMA. Darbdavio KAS pateikti dokumentai ir atrankos renginio ataskaita³ ____ lapai (-ų).

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

³ Atrankos renginio ataskaita pridedama, jeigu vyko darbuotojų atrankos renginys darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai užimti. Jeigu renginys nevyko, išvadoje nerašoma, kad pridedama atrankos renginio ataskaita.